

# 北京市生态环境保护科学研究院

## 学位授权点建设年度报告（2021 年度）

### 一、学位点总体情况

北京市生态环境保护科学研究院成立于 1957 年，1978 年获批成为我国首批环境工程硕士学位授予单位，并于当年开始招生，授权学科为环境工程，是我国第一家环保科研机构，现有职工 300 余人，其中，研究员及教授级高级工程师 18 人、副研究员及高级工程师 72 人，先后享受国务院政府津贴 20 人次，获国家级、市级突出贡献专家 10 人次，获生态环境部领军人才称号 1 人次。

我院研究生培养学制为三年，分为课程学习阶段和学位论文工作两个阶段，以《中华人民共和国学位条例》及其实施办法为依据，坚持研究生德、智、体全面发展，坚持理论与实践相结合的教育方针，培养出品行端正、诚实守信、身心健康，具有良好的科研道德和敬业精神，具备独立从事本学科领域内科学研究、工程设计、教学与管理工作能力的高素质创新型人才。

### 二、学位点基本条件

#### 1. 培养方向

本学位点研究方向为大气污染控制工程、水污染控制工

程、固体废物和土壤污染防治、城市生态学等，主要研究领域如下表：

培养方向名称	主要研究领域
大气污染控制工程	城市/区域大气复合型污染成因及控制对策研究、大气污染源排放特征及控制措施研究、大气环境管理技术支撑体系研究、污染源排放清单编制技术、污染物总量减排及核算技术等。
水污染控制工程	水污染控制技术研发及应用推广、地表水环境恢复、饮用水水源地保护及敏感水体保护、畜禽养殖污染防治、农村环境保护、水生态健康评价等。
固体废物和土壤污染防治	污染场地（初步）调查、详细调查、风险评估、修复技术研发与方案设计、修复工程环境监理、生物质资源化、餐厨垃圾资源化等。
城市生态学	生态保护、环境规划、政策法规制定、低碳发展等。

## 2. 师资队伍

目前我院自培、联合培养研究生导师共 18 人，其中正高 12 人，占导师总人数的 67%；副高 6 人，占导师总人数的 33%。形成老中青梯队，建立起多领域、多元化的高学历人才队伍结构，为研究生科研工作提供了良好的团队保障。

## 3. 科研项目支撑

我院新承担及在研科研 50 余项，其中国家级科研课题 32 项，省部级科研课题 17 项，同时还承担各类市场服务项

目 600 余项。

#### 4. 教学平台支撑

研究生学习资源。2021 年，我院在原有研究生专用自习室基础上增加自习室，并重新装修，为研究生新购买专用桌椅 30 套，配备电脑 13 台；为满足查阅文献需要，购买充值了中国知网、国家科技图书文献中心（NSTL）数据库，为学生学习和科研提供了更便利的条件。

科研创新平台。以我院为依托单位的工程中心 2 个，北京市重点实验室 2 个，国际合作基地 1 个（详见下表），充分支撑开展教学实践和学术交流活动。

名称	认定/指导单位
国家城市环境污染控制工程技术研究中心	科技部
国家环境保护工业废水污染控制工程技术（北京）中心	环境部
污染场地风险模拟与修复北京实验室	北京市科委
城市大气挥发性有机物污染防治技术与应用北京市重点实验室	北京市科委
城市环境污染控制技术研发布北京市国际科技合作基地	北京市科委

#### 5. 奖助体系

我院严格执行国家、北京市相关规定，2021 年发放研究生助学金 20 余万元。按照《院硕士研究生奖学金暂行实施办法》相关规定，组织评选出奖学金获得者 2 名，发放奖

金 1 万元。

### 三、研究生培养

#### 1. 招生、毕业情况

2021 年按照招收计划招收自培研究生 3 人，目前在读共计 13 人；2021 年组织应毕业学生 9 人完成学位论文答辩并进行了派遣，分别就业于事业单位、国企等。与首都师范大学签订联合培养协议，开展研究生联合培养工作。

#### 2. 思想政治教育

我院重视研究生思想道德素质教育，将思想道德教育与学术道德和学风建设、新生入学教育等相互结合，以研究生导师为主，科办、党办等为辅，多方位、多部门对研究生进行思想政治、学术道德和学术规范、职业素养、职业道德的教育和引导，按要求组织学生党员参加党支部活动，严格要求学生遵守学术道德规范。

在入学教育和日常管理中，强化导师作用发挥，注重教育引导，要求学生积极参加党支部、团支部政治理论学习和各项活动。在一年级理论课程学习期间，要求选修思想政治课，2021 年由于疫情原因，我院充分利用现有资源，结合党史学习要求，自设政治课程，利用党员、团员活动加强教育，引导学生树立远大理想，树立正确人生观、价值观。

#### 3. 培养质量

我院持续加强硕士学位论文开题、中期汇报、预答辩、

答辩全过程监管。研究生三年期间，一年级主要是课程学习，二年级由导师安排进入课题组开展学位论文研究，三年级在导师指导和个人研究总结基础上，完成学位论文预答辩、答辩，保证研究生顺利毕业。不断提高研究生的科研实践和创新能力，定期组织周例会、月会、内部交流和研讨，以短期驻厂等实践形式，培养研究生提出问题、自我解决问题的能力。

充分发挥院学术委员会作用，围绕生态环境管理需求和院学科发展计划，谋划年度工作要点，提升各学科发展水平，营造良好学术氛围，指导研究生培养各项工作。

为防范学术不端行为，提高学位论文质量，在研究生完成学位论文并经导师审阅后，我院自主开展了学位论文相似性检测，学生根据检测结果及时修改。近年来，我院受到抽检的学位论文全部合格。

#### 4. 学术交流活动

我院充分重视学术交流工作，2021年，组织与东京都环境科学研究所开展线上国际交流活动，组织国内交流活动和学术讲座近40场，增强学术氛围，有力的拓展了研究生的视野。

#### 5. 导师立德树人责任制

严格落实导师第一责任人职责，按照《院落实硕士研究生导师立德树人职责实施细则（试行）》中相关规定，组织开

展 8 名自培研究生导师年度评价工作，其中 7 名导师评价为“优秀”，1 名导师评价为“良好”。

#### 四、下一步工作计划

我院将继续以提高学科建设水平、学位与研究生教育质量为目标，坚持立德树人，进一步调动研究生积极性，大胆创新，勇于实践，全面推动学位与研究生教育事业再上新台阶，下一步工作重点和计划如下：

一是持续提升导师素养，打造高质量导师队伍，形成良好的人才结构，完善育人体系，落实立德树人根本任务和导师培养学生第一责任人职责。

二是强化健全学位论文质量监管流程，加强论文质量督导力度，严格按照制度执行学位论文开题、中期、预答辩等环节。

三是注重研究生管理建章立制，加强研究生管理制度完善与落实，管理部门加强服务意识，加强信息化建设，科学、高效管理。